



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА НОВОУРАЛЬСКА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

ОКТАБРЬ 2024

ОТЧЕТНО-ИНФОРМАЦИОННАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГОРОДА НОВОУРАЛЬСКА

31 октября 2024 года прошла отчетно-информационная конференция Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, на которой были проанализированы итоги деятельности за период с 23.11.2023 года по 31.10.2024 год. В работе конференции приняли участие делегаты первичных профсоюзных организаций, представители Администрации НГО, Думы НГО и приглашенные гости.

Отчёт о работе представила председатель Теркома И. В. Тагильцева.

В Территориальную организацию профсоюза входит 55 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюза составляет 4622 человек, это работники городских организаций, профсоюзная организация студентов (134 человек) и неработающих пенсионеров (934 человек).

В авангарде по уровню профсоюзного членства три первичные профсоюзные организации: 100 % - в «Гимназии № 41» и в школе села Тарасково, 90% - школе № 54. Мы провели мониторинг профсоюзного членства по отраслям: в образовании - 68%, в учреждениях культуры – 56%, ЦМСЧ №31 - 50%.

Остается низким процент членства в профсоюзе в подавляющем большинстве муниципальных учреждений (30%) и организаций внебюджетной сферы (29%).

Как и прежде, отмечается тенденция к снижению членства в профсоюзе, из-за снижения численности работников в организациях. Главной задачей Территориальной организации профсоюза на следующий отчетный период должно стать увеличение членства в профсоюзе в наших организациях, снижение численности первичных профсоюзных организаций с уровнем профсоюзного членства менее 50%. Все это станет возможным благодаря выстраиванию социального партнерства с работодателем и желанию работать на благо членов профсоюза.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

За отчетный период:

- состоялось три заседания Трехсторонней комиссии,
- проведена отчетная Конференция трудовых коллективов по итогам выполнения условий Территориального соглашения за 2023 г.,
- прошло расширенное заседание Территориальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по итогам выполнения условий Территориального соглашения за первое полугодие 2023 г.
- проведен конкурс, «Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство», в котором приняли участие 14 организаций.

Территориальное соглашение на 2022-2024 годы заканчивает своё действие. С целью принятия нового Территориального соглашения были получены предложения от организаций, проведены встречи с рабочей группой Теркома, профорганами организаций и учреждений.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда, защита гарантий заработной платы для различных категорий работников при заключении коллективных договоров — это вопросы, которые всегда остаются в сфере внимания Теркома.

Индексация заработной платы в 2024 г. была проведена во всех трудовых коллективах.

С апреля 2024 увеличена гарантированная часть заработной платы ЦМСЧ № 31. По-прежнему, на уровень заработной платы работников влияет такой фактор, как повышенная нагрузка и средняя зарплата — это в большинстве своем итог работы не на одну ставку.

ОХРАНА ТРУДА

Это направление работы - в зоне постоянного и пристального внимания профсоюза.

В 23 организациях 1799 человек получают компенсацию за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда. Техническим инспектором труда совместно с комиссией Теркома проведены проверки состояния охраны труда в 17 организациях, вынесено 39 замечаний, по которым были приняты меры по устранению выявленных нарушений.

В городских организациях, состоящих на учете в Теркоме, избрано 159 уполномоченных по охране труда. Главная их задача – общественный контроль, оперативное реагирование и внесение предложений работодателю по улучшению охраны и условий труда.

Компетентность уполномоченных в области охраны труда является важной составляющей в их работе. В апреле 2024 г. проведен семинар для уполномоченных всех организаций. Проведение конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда» повышает роль и значимость профсоюзного контроля, привлекает внимание органов власти, руководителей организаций к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда. В отчетном периоде 14 уполномоченных по ОТ приняли участие в городском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда». В конкурсе «Лучший в рабочей профессии» (повар-кондитер) приняли участие 10 человек.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

По данным на 1 октября 2024 года в наших организациях работает 801 работник в возрасте до 35 лет, из них 468 человек (58%) являются членами профсоюза. За первое полугодие 2024 года в 20 организациях принято 84 работника в возрасте до 35 лет, в ЦМСЧ-31 пришли работать 40 молодых медиков, а с 1 сентября 29 молодых специалистов в возрасте до 35 лет пришли работать в образовании. Хорошая традиция «Встречи с молодыми специалистами» есть в образовании и медицине, необходимо распространять практику проведения таких встреч на другие отрасли и проводить их на регулярной основе.

Перед Теркомом стояла и стоит задача привлечения молодых профсоюзных активистов к участию во всех направлениях деятельности профсоюзов и организаций в целом. Состоялся конкурс «Лучший наставник НГО», в нём приняли участие 12 участников.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В рамках детской оздоровительной кампании в 2024 г. 439 детей и 22 педагога получили санаторно-курортное оздоровление в детских здравницах ФМБА за 9 месяцев, планируем в 4 квартале направить 8 групп - это 217 детей.

Осуществлялась работа по программе оздоровления работников городских организаций на базе медицинского центра «Изумруд». Благодаря субсидиям, предоставленным из бюджета НГО, а также при финансовой поддержке УЭХК, 300 работников прошли оздоровление. Приобрести путевки работающим пенсионерам и предпенсионерам возможно используя средства СФР работники ЦМСЧ-31 и МАДОУ детский сад «Страна чудес» пользуются путевками.

Оказывалась материальная помощь членам профсоюза для санаторно-курортного лечения, из средств профсоюзного бюджета.

Еще одна мера поддержки - касса взаимопомощи. В организациях выдано 15 ссуд на сумму 90 000 руб.

Терком активно участвует в акциях помощи военным, находящимся на СВО

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД:

1. Добиваться охвата профсоюзным членством во всех профсоюзных организациях не менее 50% для обеспечения реализации полномочий первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров и согласования локальных актов.
2. Работать над увеличением членства в профсоюзе.
3. Считать необходимым создание и работу во всех организациях постоянно действующего органа социального партнерства - комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора.
4. Совершенствовать деятельность уполномоченных по охране труда от профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля по соблюдению требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников.
5. Продолжить работу по повышению правовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов профсоюза.

